



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДИНСКОЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.12.2020

№ 2204

станция Динская

**О внесении изменения в постановление главы
муниципального образования Динской район
от 28 ноября 2008 г. № 2446 «О введении отраслевой системы
оплаты труда работников муниципальных образовательных
организаций и муниципальных учреждений образования
муниципального образования Динской район»**

Во исполнение постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18 сентября 2020 г. № 592 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 г. № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», в целях приведения в соответствие с приказом Министерства спорта Российской Федерации от 15 ноября 2018 г. № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и срокам обучения по этим программам», руководствуясь статьями 31, 65 Устава муниципального образования Динской район, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменение в постановление главы муниципального образования Динской район от 28 ноября 2008 г. № 2446 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Динской район» (в редакции постановлений от 8 декабря 2017 г. № 2893, от 26 февраля 2018 г. № 283, от 20 августа 2018 г. № 1390, от 29 декабря 2018 г. № 2194, от 1 февраля 2019 г. № 129, от 6 марта 2019 г. № 446, от 23 января 2020 г. № 88, от 12 февраля 2020 г. № 161, от 28 мая 2020 г. № 748, от 22 сентября 2020 г. № 1434, от 1 октября 2020 г. № 1523), изложив приложение 5 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений

муниципального образования Динской район «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Динской район» в нсвой редакции (прилагается).

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район, привести положения об оплате труда работников в соответствие с настоящим постановлением.

4. Отделу по взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Динской район (Бондарева С.В.) обнародовать настоящее постановление и обеспечить его размещение на официальном сайте муниципального образования Динской район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Документы».

5. Постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2020 г.

Глава муниципального образования
Динской район



Е.Н. Пергун

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Динской район
от 24.12.2000 № 2204

«Приложение 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций и муниципальных
учреждений муниципального
образования Динской район

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных образовательных
организаций дополнительного образования спортивной направленности
муниципального образования Динской район, находящихся в ведении
управления образования администрации муниципального образования
Динской район**

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район (далее - Положение), находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Динской район, разработано для усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

На основе настоящего Положения МОО разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

Положение применяется при определении заработной платы работников МОО.

Положение включает в себя:

- рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов);
- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителей МОО.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Заработная плата работников МОО (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть менее заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 года, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случаях, когда заработная плата работников МОО (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Объём бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций МОО, в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объёма предоставляемых ими муниципальных услуг.

Месячная заработная плата работников МОО, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников устанавливается с учётом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) минимальных окладов, окладов (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учётом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее, чем утверждённые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель МОО самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по ПКГ, образует новый оклад. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район отражены в таблице 1 к настоящему Положению.

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

2.4. Должностные оклады и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

3. Оплата труда

3.1. Оплата труда тренера-преподавателя МОО производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на уровнях спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена-учащегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

3.2. Оплата труда тренера-преподавателя МОО по нормативам за одного занимающегося и подготовку спортсмена-учащегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, вида и уровня сложности дополнительной образовательной

программы, и показанного занимающимся результата (таблицы 2, 3 к настоящему Положению). Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих среднее профессиональное образование и звание «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса» или «Заслуженный мастер спорта России», устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее образование.

3.3. Заработная плата тренеров-преподавателей МОО определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда (в процентах от оклада (должностного оклада) и деления полученного произведения на 100.

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле

$$\text{Нот} = \sum \text{Нотуп} \times \text{Куп} + \sum \text{Нотр} \times \text{Крез}, \quad \text{где}$$

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотуп - норматив оплаты труда за одного занимающегося на уровне подготовки (определяется в соответствии с Таблицей 2 к настоящему Положению), %;

Куп - количество занимающихся на уровне подготовки, человек;

Нотр - норматив оплаты труда за спортсмена-учащегося, показавшего спортивный результат (определяется в соответствии с таблицей 3 к настоящему Положению, %);

Крез – количество спортсменов-учащихся, показавших результат.

3.5. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, лёгкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, теннис, регби) кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.6. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и т.д.).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена-учащегося, показавшего спортивный результат до окончания действия показанного результата, независимо от обучения спортсмена на уровне подготовки.

Норматив за подготовку спортсмена-учащегося, показавшего спортивный результат, устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении спортсмена на уровне подготовки в период проведения соревнований.

3.7. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного режима тренировочной работы, согласно уровней, периодов и задач спортивной подготовки.

3.8. Максимальный режим тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с таблицей 4 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников МОО, производится с учётом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается МОО с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет - устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях.

Размеры:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15.

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу) рекомендуется устанавливать с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующей нормы принимается МОО с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории.

4.4.1 Стимулирующие выплаты за опыт и достижения работником, имеющим государственные и ведомственные звания и награды по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемые размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

50% - за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»;

40% - За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;

20% - За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»;

15% - за спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта»;

Стимулирующие выплаты за опыт и достижения работника рекомендуется выплачивать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.4.2. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Рекомендуемые размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

30% - молодому специалисту.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в соответствии с разработанным положением для МОО, утвержденным нормативно-правовым актом администрации муниципального образования Динской район.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности направленных МОО на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений МОО, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений МОО.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников МОО, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в МОО, утвержденным нормативно-правовым актом администрации муниципального образования Динской район.

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности к окладу (должностному окладу) заработной платы, устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов.

5.3. Работникам МОО, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение указанных выплат к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам МОО могут быть установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
премия за качество выполняемых работ;
премия за выполнение особо важных и срочных работ;
премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя МОО в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МОО на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно руководителей структурных подразделений МОО, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя МОО;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения МОО.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

- 1) высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;
- 2) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОО;
- 5) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОО;
- 6) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- 7) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере:

- 1) до пяти окладов (должностных окладов) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой

администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

2) до трёх окладов (должностных окладов) при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта, почетной грамотой главы администрации муниципального образования Динской район.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитываются:

1) интенсивность и напряженность работы;

2) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МОО);

3) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

7. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание МОО формируется и утверждается руководителем МОО, в пределах выделенного фонда оплаты труда и согласовывается с начальником управления образования администрации муниципального образования Динской район.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя МОО.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с Уставом МОО.

7.4. В штатном расписании указывается должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты,

установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

7.5. Численный состав работников МОО должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объёмов работ, установленных учредителем.

8. Условия оплаты труда руководителя МОО и его заместителей, главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителя МОО его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего (премирование) характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя МОО и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников основного персонала.

8.2. Основной персонал МОО и кратность к среднему размеру заработной платы основного персонала для установления должностного оклада руководителя определяется приказом управления образования администрации муниципального образования Динской район.

8.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МОО устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

8.4. С учетом условий труда руководителю МОО и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 1 раздела 4 настоящего Положения.

8.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МОО, установленными управлением образования администрации муниципального образования Динской район.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются управлением образования администрации муниципального образования Динской район в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

8.6. Заместителям руководителя МОО устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

9. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

9.1. По решению руководителя МОО на срок до 1 года работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников МОО.

9.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

9.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим положением.

10. Другие вопросы оплаты

10.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель МОО несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Динской район



М.А. Ежкова

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным
окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным
группам работников муниципальных образовательных организаций
дополнительного образования спортивной направленности
муниципального образования Динской района, находящихся в ведении
управления образования администрации муниципального образования
Динской район**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 7749 рублей		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель; хореограф	0,04
2. Должности педагогических работников		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 8794 рублей		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист	0,08

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Динской район



М.А. Ежкова

**Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей
за подготовку одного занимающегося**

Виды дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта	Уровень сложности	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
Дополнительные общеразвивающие программы	-	весь период	3	3	3
Дополнительные предпрофессиональные программы	базовый уровень	первый год	5	5	5
		второй, третий год	10	9	8
		четвертый, пятый год	15	14	13
		шестой год	20	18	16
	углубленный уровень	первый, второй год	20	18	16
		третий, четвертый год	30	27	24

Примечания.

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- I группа видов спорта - все виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

- II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского комитета;

- III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Динской район



М.А. Ежкова

**Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования
Динской район**

В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат России	175	150	150	125	112,5	112,5	
Кубок России	175	150	150				
Первенство мира	75	62,5	50				
Первенство Европы	50	45	40				
Первенство России (молодежь, юниоры)	40	37,5	35	32,5			
Первенство России (старшие юноши, девушки)	40	37,5	35				
Финал спартакиады молодежи	40	37,5	25				
Финал спартакиады учащихся	30	27,5	25				
Чемпионат ЮФО	27,5	27,5	27,5				
Первенство ЮФО	22,5	22,5	22,5				
Чемпионат края	22,5						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	20						
(старшие юноши, девушки)	17,5						
(юноши, девушки)	15						
(мальчики, девочки)	12,5						
В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат России	87,5	75	75	62,5	55	55	
Кубок России	87,5	75	75				

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство мира	75	62,5	50				
Первенство Европы	50	45	40				
Первенство России (молодежь, юниоры)	40	37,5	35	32,5			
Первенство России (старшие юноши, девушки)	40	27,5	25				
Финал спартакиады молодежи	40	27,5	25				
Фичал спартакиады учащихся	30	27,5	25				
Чемпионат ЮФО	25	25	25				
Первенство ЮФО	20	20	20				
В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат края	17,5						
Первенство края: (молодежь, юниоры)	15						
(старшие юноши, девушки)	12,5						
(юноши, девушки)	10						
(мальчики, девочки)	7,5						
В личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат России	150	137,5	125	100	87,5	87,5	
Кубок России	150	125	87,5				
Первенство мира	75	62,5	50				
Первенство Европы	50	45	40				
Первенство России (молодежь, юниоры)	40	37,5	35	32,5			
Первенство России (старшие юноши, девушки)	40	27,5	25				
Финал спартакиады молодежи	40	27,5	25				
Финал спартакиады учащихся	30	27,5	25				
Чемпионат ЮФО	25	25	25				
Первенство ЮФО	20	20	20				
Чемпионат края	20						
Первенство края:							

1	2	3	4	5	6	7	8
(молодежь, юниоры)	15						
(старшие юноши, девушки)	12,5						
(юноши, девушки)	10						
(мальчики, девочки)	7,5						
В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат России	75	67,5	62,5	50	42,5	42,5	
Кубок России	75	62,5	42,5				
Первенство мира	62,5	55	55	42,5	37,5	37,5	35
Первенство Европы	55	50	42,5	37,5	30	30	27,5
Первенство России (молодежь, юниоры)	50	42,5	42,5	27,5	27,5	27,5	
Первенство России (старшие юноши, девушки)	50	37,5	27,5				
Финал спартакиады молодежи	37,5	30	30	25	25	25	
Финал спартакиады учащихся	37,5	25	25	20	20	20	
Чемпионат ЮФО	20	20	20				
Первенство ЮФО	17,5	17,5	17,5				
Чемпионат края	15						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	12,5						
(старшие юноши, девушки)	10						
(юноши, девушки)	7,5						
(мальчики, девочки)	7,5						

В игровых видах

Наименование соревнований	Занятое место	Участие
Чемпионат России	1 - 3	17,5
Первенство России	1 - 2	
Финал Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	17,5
Чемпионат России	4 - 6	12,5
Первенство России	3 - 4	
Финал Спартакиады молодежи,	2 - 3	

1	2	3
Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ		
Чемпионат ЮФО	1 - 2	10
Первенство ЮФО	1 - 2	7,5
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:	-	
основной состав сборной	-	25
молодежный состав сборной	-	15
юношеский состав сборной	-	10
Чемпионат Краснодарского края	1	5
Первенство Краснодарского края		
молодежь, юниоры	1	3,5
старшие юноши, девушки	1	3
юноши, девушки	1	2,5
мальчики, девочки	1	2

Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена-учащегося, показавшего результат, устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с уровнем подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена-учащегося, показавшего результат (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также на Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), кандидата в мастера спорта (Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Динской район



М.А. Ежкова

Максимальный режим тренировочной работы (час./неделю)

Виды программ	Уровни сложности программы	Период обучения (лет)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час./неделю)
Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы	Ознакомительный	до одного года	4
	Базовый уровень	от одного года до трех лет	6
Дополнительные предпрофессиональные программы:	Базовый уровень	первый год	6
		второй год	6
		третий год	8
		четвертый год	8
		пятый год	10
		шестой год	10
	Углубленный уровень	первый год	12
		второй год	12
		третий год	14
		четвертый год	14

Примечания.

1. Недельный режим тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. При объединении в одну группу занимающихся различных уровней подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в их спортивном мастерстве не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учётом техники безопасности в соответствии с образовательной программой».

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Динской район



М.А. Ежкова